



SCORECARD KHMCR BI GRUSAM – CUADRO DE MANDO INTEGRAL
MANUAL: TALENTO ADMINISTRADOR

INDICE

Contenido

SCORECARD KHMCR BI GRUSAM – CUADRO DE MANDO INTEGRAL	1
INDICE.....	1
1. ESTRUCTURA DEL PROCESO.....	2
2. ANTECEDENTES.....	3
3. PRIMEROS PASOS	3



1. ESTRUCTURA DEL PROCESO

<p>VIGENCIA: 1/01/2024</p>	<p>ENTRADAS: REQUISITOS CLIENTES + MARCO LEGAL + NORMAS OIT/ILO, CAN, ISO, (...) + TALENTOS + Estatuto orgánico por procesos + PEI PLAN ESTRATÉGICO INSTITUCIONAL.</p>	<p>RESPONSABLES: INVERSIONISTAS / ACCIONISTAS / SOCIOS REPRESENTANTE LEGAL. PROCESOS, COMITÉ DE MEJORA TALENTO HUMANO, (...)</p>		
<p>PROCESO: PROCESOS, CADENA DE VALOR. SISTEMA INTEGRADO O AUTÓNOMO DE GESTIÓN DE TALENTO HUMANO 1er, 2do, 3er, NIVEL; STAKEHOLDERS</p>	<p>SALIDAS: REPORTES ESTADISTICOS, TRABAJO, SALUD, SEGURIDAD OCUPACIONAL, CONTROL RIESGOS. 1) EVALUACIÓN DEL RENDIMIENTO/CALIDAD/SIGMA 2) EVALUACIÓN DE RIESGOS DEL TRABAJO /INDICES DE GRAVEDAD IG = IF x IP</p>	<p>DISTRIBUCIÓN: 1) GESTIÓN POR PROCESOS 2) TALENTO HUMANO</p>		
<p>OBJETIVO MANUAL DE USO KHMCR BI GRUSAM: Dotar al talento humano de un manual de uso del sistema integrado KHMCR BI GRUSAM KNOW – HOW MEJORAMIENTO CONTINUO RADICAL; como herramienta para fomentar Alto Rendimiento: Cultura Organizacional, Productividad, Competitividad, Economía.</p>	<p>EXCLUSIONES: Clientes, personas interesadas, talentos no registrados en la plataforma por la administración.</p>	<p>INTERACCIÓN: -Talento humano en gestión por procesos y competencias laborales. -Arquitectura de la información organizada por la administración de mejora</p>		
<p>ALCANCES: Trabajo, salud, seguridad ocupacional, control riesgos. Sistema Integrado Gestión Calidad. Fomentando Alto Rendimiento: Cultura Organizacional, Productividad, Competitividad, Economía.</p>	<p>NORMATIVA: OIT/ILO, CAN, ISO 9000; 13053; 14000; 17258; 19011; 22000; 26000; 27000; 28000; 10014; 30400; 31000; 37001; 45000; 66175; HACCP, (...)</p>	<p>REFERENCIAS: -Constitución. -ODS Agenda 2030 NNUU -Normativa OIT, CAN, OMS, OPS, (...) -Marco legal nacional -Reglamentos internos: Trabajo; Seguridad Ocupacional, Salud; Socios y/o accionistas, Código Ética.</p>		
<p>LINEAS DE INVESTIGACIÓN:</p> <table border="0"> <tr> <td data-bbox="97 1346 861 1451"> <p>a.- Vademécum legal nacional aplicable a la realidad organizacional b.- Normas: Estándares Internacionales ISO, OIT, CAN, (...) c.- Gestión por procesos, resultados, metrología, control estadístico. d.- Trabajo, salud, seguridad ocupacional, control riesgos.</p> </td> <td data-bbox="861 1346 1498 1451"> <p>e.- Planificar-Hacer-Verificar-Actuar-Innovar f.- Desarrollo sostenible y sustentable g.- Alto Rendimiento, Cultura Organizacional, Productividad, Competitividad, Economía.</p> </td> </tr> </table>			<p>a.- Vademécum legal nacional aplicable a la realidad organizacional b.- Normas: Estándares Internacionales ISO, OIT, CAN, (...) c.- Gestión por procesos, resultados, metrología, control estadístico. d.- Trabajo, salud, seguridad ocupacional, control riesgos.</p>	<p>e.- Planificar-Hacer-Verificar-Actuar-Innovar f.- Desarrollo sostenible y sustentable g.- Alto Rendimiento, Cultura Organizacional, Productividad, Competitividad, Economía.</p>
<p>a.- Vademécum legal nacional aplicable a la realidad organizacional b.- Normas: Estándares Internacionales ISO, OIT, CAN, (...) c.- Gestión por procesos, resultados, metrología, control estadístico. d.- Trabajo, salud, seguridad ocupacional, control riesgos.</p>	<p>e.- Planificar-Hacer-Verificar-Actuar-Innovar f.- Desarrollo sostenible y sustentable g.- Alto Rendimiento, Cultura Organizacional, Productividad, Competitividad, Economía.</p>			



2. ANTECEDENTES

Para acceder a las herramientas del Scorecard o cuadro de mando integral como administrador en el KHMCR BI GRUSAM, luego que su organización implementó acorde su estructura funcional y operacional por procesos, la aplicación web KHMCR BI GRUSAM; así como luego que sus administradores le asignaron un usuario y contraseña; continúe con el diseño o con la contribución de tareas en el cuadro de mando integral Scorecard GRUSAM, según corresponda

IMPORTANTE:

- El administrador de la estrategia u objetivos en el Scorecard del KHMCR BI GRUSAM, tiene facultades de diseño, ejecución y monitoreo de estrategias desde internet en la cadena de valor, suministro, stakeholders; según los alcances de implementación de la aplicación que se haya ejecutado.
- Todos los componentes del Scorecard del KHMCR BI GRUSAM; representan una de las variables de los sistemas integrados de gestión; sistematizadas y automatizadas en la evaluación automática de KPI's (Indicador de calidad en sigma por procesos) KRI's (Indicador de gestión integral de riesgos por gravedad, frecuencia, probabilidad)
- Revise y tome como referente el manual del talento humano
- Tome como referencia los demos del Tablero de Mando Integral Scorecard del KHMCR BI GRUSAM; para el diseño o contribución que ejecute tanto basados en una metodología científica o empírica.

3. PRIMEROS PASOS

Como diseñador o planificador de la Estrategia | Objetivos

La autoridad superior o su delegado de planificación, puede diseñar, ejecutar y monitorear un diseño estratégico en el Scorecard KHMCR BI GRUSAM; sustentados en las perspectivas integrales financieras y no financieras.; es decir desde todos los componentes de las perspectivas estratégicas:

- FINANZAS Y CRECIMIENTO (Largo plazo, corto plazo, crecimiento)
- CLIENTES (Precio, calidad, tiempo, funcionalidad, servicios, relaciones, innovación, enfoque al cliente)
- PROPROCESOS: (Operativos, regulatorio)
- CAPITAL INTANGIBLE: (Capital informático, capital humano, cultura, competencia)

La ruta de Acceso a las herramientas del planificador o directos para el Scorecard KHMCR BI GRUSAM; se dan siguiendo la ruta de botones que se detallan a continuación, en las respectivas zonas de trabajo virtual creadas para los administradores de procesos:

4 Administración | 4.10 Empowerment | Cheq (o). En el código de proceso requerido | F. Scorecard | F1 Tablero de mando integral | (Ejemplo de interfaz para el diseño del Cuadro del MANDRON Integral Scorecard.)
Solicite un tutorial o un entrenamiento al equipo GRUSAM, si es de su interés.



KHMCR BI GRUSAM *Economía digital*

SCORECARD KHMCR BI GRUSAM. Es el módulo con soluciones estratégicas automatizadas, que se adaptan a tus necesidades específicas en el trabajo, junto o geográficamente disperso; así como en el teletrabajo. Facultan:

- Desarrollo de aptitudes integrales del capital humano con aseguramiento de la calidad en el trabajo
- Gestión del salario emocional para talentos
- Investigación, planificación, ejecución y monitoreo de la estrategia interna por procesos
- Alineamiento estratégico de procesos y talentos hacia la misión y visión organizacional.
- Medición, evaluación, auditoría, fiscalización, control estadístico automatizado de la calidad en sigma y de riesgos operacionales en gravedad, frecuencia, probabilidad de la contribución estratégica por procesos y talentos
- Crecimiento disruptivo de la rentabilidad social y económica.
- Aseguramiento digital de la gestión documental y evidencia objetiva.
- Entre otras bondades digitales automatizadas

ALTO RENDIMIENTO DISRUPTIVO = CAPITAL INTELECTUAL (Capital humano + Conocimiento racional (I+D+I+e. Gestión por resultados: científica - empírica) + Planificación y gestión estratégica + Requisitos clientes/partes interesadas + Marco legal (Compliance) + Normas OIT/ILO, ISO, (...)) + **TECNOLOGÍA** (Aplicación web KHMCR BI GRUSAM Digitalización y automatización de procesos en la nube. Control estadístico de procesos: Diseño, ejecución, monitoreo estrategias ISO. Calidad KPI's /Riesgos KRI's; Empowerment) + **GENERACIÓN DE VALOR.**
PROCESOS: Gobernantes. Estratégicos. Apoyo. Desconcentrados. Asesoría. (...)

La economía digital disruptiva para los talentos abiertos KHMCR BI GRUSAM, transforma profundamente la forma en que se realizan las actividades humanas, productivas, laborales y económicas en todo el mundo, generando nuevas oportunidades de crecimiento, cambiando los sistemas trabajo tradicionalistas del cara a cara, para que funcionen los procesos o de la asignación de tareas e informes de trabajos con escritos o memorandos que tienden a falsear la verdad, por acciones humanas de auto estima o auto protección. Nunca más afectarán al talento humano, al rendimiento de los procesos, ni la competitividad de las organizaciones en todos los sectores de gobiernos.

El análisis de datos, Big data, la automatización con algoritmos y sistemas inteligentes de internet KHMCR BI GRUSAM están listas para realizar tareas estratégicas de manera automatizada con indicadores estadísticos KPI's, KRI's, para mejoran la eficiencia y rendimiento de los procesos.